



Encuesta Modis sobre Empleo en el sector TIC

Casi la mitad de los profesionales del sector TIC creen que su remuneración es superior a la de cualquier otro sector, pero inferior a la del resto de países

- Concretamente, el 47% de los consultados piensa que su remuneración es superior a la de cualquier otro sector aunque 8 de cada 10 reconocen que sus condiciones laborales son mejores en el extranjero que en España. De hecho, 7 de cada 10 piensan que nuestro país es uno de los estados europeos con menor proporción de empresas del ámbito TIC.
- El 83,1% de los profesionales encuestados por Modis manifiesta que las TIC son las principales causantes de la transformación que atraviesa el mundo laboral (desde perfiles hasta maneras de trabajar) y un 42,5% piensa que la adaptación a estos cambios será fácil, ya que la tecnología simplifica el trabajo del empleado.
- Para la mitad de los encuestados la influencia de los robots en el mundo laboral será muy positiva, pues traerá aparejada la creación de nuevos puestos de trabajo, aunque un 31,9% piensa que no influirá ni positiva ni negativamente y 1 de cada 5 profesionales de las TIC reconoce que el impacto será negativo pues eliminará puestos de trabajo.
- Para el 93,1% las TIC englobarán los principales trabajos del futuro aunque más de la mitad de ellos (55,2%) afirma que la formación existente hoy en día en estas materias no asegura un buen futuro laboral.
- El 56,3% de los profesionales del sector opina que es mayor la presencia de hombres frente a la de mujeres en el ámbito TIC frente a un 31,8% que piensa que es similar.
- El 48,6% de estos perfiles cree que las profesiones que más demanda tienen dentro de su mercado son las de analista de datos y programador informático, así como puestos para ciberseguridad (20,1%) y Big Data (18,9%).

Madrid, 30 de octubre de 2018.- Hace unos días se hacía público un estudio en el que se ponía de manifiesto que **8 de cada 10 empresas tienen problemas para encontrar perfiles que se adapten a sus necesidades de IT**¹. Un área que parece estar en el foco de cualquier debate en materia laboral, pero que sigue sin terminar de despegar en nuestro país.

Es por ello que **Modis**, la nueva división del **Grupo Adecco** dedicada a dar servicios de valor añadido en los sectores de IT, Engineering y Life Science, ha querido conocer de primera mano cómo ven los propios profesionales de las TIC su sector y qué importancia tendrá en el futuro y presenta la **Encuesta Modis sobre Empleo en el sector TIC**, realizada entre 3.100 profesionales de entre 18 y 65 años de edad residentes en España.

¹ <https://adecco.es/wp-content/uploads/2018/10/NdP-Adecco-lanza-en-Espa%C3%B1a-su-nueva-marca-Modis.pdf>



Y en este análisis se pone de manifiesto la importancia que los profesionales de este ámbito dan a su sector de cara al futuro pues **8 de cada 10 creen que las TIC son las principales causantes de la transformación que atraviesa el mundo laboral** (desde perfiles a maneras de trabajar) y **un 42,5% piensa que la adaptación será fácil**, ya que la tecnología simplifica el trabajo del empleado.

Además, para **el 93,1% las TIC englobarán los principales trabajos del futuro**, aunque más de la mitad de ellos (**55,2%**) **opina que la formación existente en estas materias no asegura un buen futuro laboral** mostrando una vez más **el gap que existe entre formación y mercado de trabajo**.

Otro dato relevante que queda latente en este estudio es que **casi la mitad de los profesionales del sector afirma que su remuneración es superior a la de cualquier otro sector, pero inferior a la del resto de países** y que las condiciones laborales son mejores en el extranjero que en España.

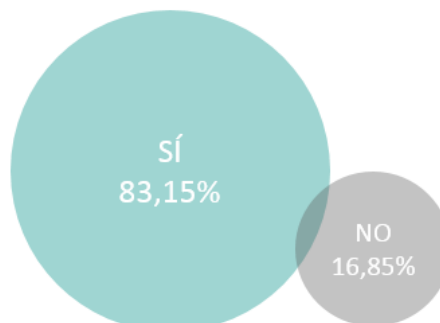
En palabras de **Jorge González, director de Modis IT & Engineering**: *"la aplicación de la tecnología es algo que forma parte de nuestra vida personal y profesional. Afecta a los procesos empresariales pero también a cómo interactuamos con otras personas, o hasta cómo nos divertimos. Esto lleva implícito que las habilidades tecnológicas serán un requisito para todos los puestos de trabajo en el futuro en mayor o menor medida. Todo esto permitirá, además, una democratización del acceso a los bienes y servicios y a hacer aún más latente el mercado global para las empresas y consumidores"*.

Las TIC como motor de transformación futuro

Que el mercado laboral cambia a pasos agigantados es un hecho probado. Hoy en día existen perfiles que hace 15 años eran inimaginables y, probablemente, dentro de una década habrá profesiones que no tengan nada que ver con las que existen ahora. Además, han llegado nuevas formas de trabajar (teletrabajo, espacios de coworking...), de relacionarse laboralmente (economías colaborativas, outsourcing...) y nuevos modelos de empresas (start-ups y multinacionales conviven con PYMES y autónomos). Pero, ¿qué papel juegan las nuevas tecnologías en esta transformación?

Para los encuestados por Modis, la respuesta es sencilla pues **8 de cada 10 profesionales del sector IT (83,1%) creen que las TIC son las principales causantes de la transformación que atraviesa el mundo laboral**. Solo un 16,9% piensa que esta evolución viene de la mano de otros factores.

LAS TIC TRANSFORMAN EL EMPLEO



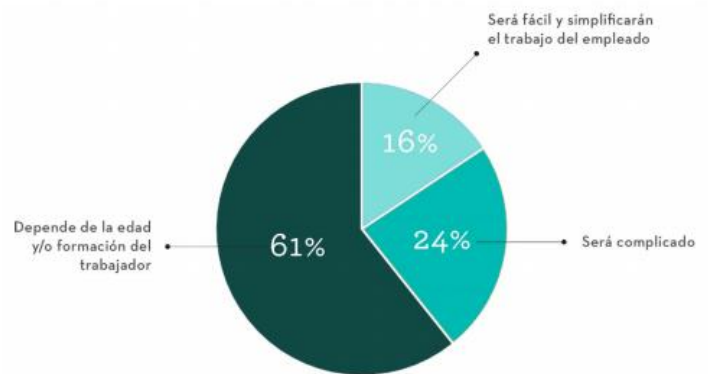
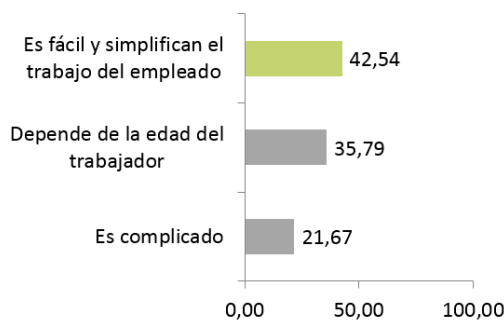
Encuesta Modis sobre Empleo en el Sector IT



Además, el **42,5%** de los consultados manifiesta que la adaptación de las TIC al mundo laboral será **fácil** pues simplificarán el trabajo del empleado, aunque un **35,8%** piensa que eso depende de la edad del trabajador y un **21,7%** reconoce que será un **proceso complicado**.

La percepción de los profesionales TIC difiere de la que los directores de Recursos Humanos tienen sobre estos procesos de adaptación pues en una reciente encuesta sobre Inteligencia Artificial², solo el **16%** de ellos declaraba que sería una adaptación fácil y simple para los empleados.

ADAPTACIÓN A LAS TIC EN EL MUNDO LABORAL

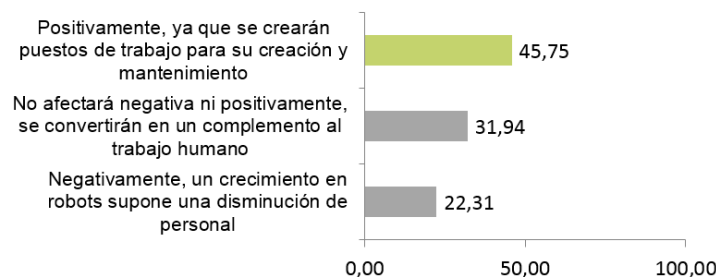


Percepción de los profesionales TIC

Percepción de los profesionales de RRHH

Cuando se les pregunta más concretamente por la irrupción de la robótica en el mercado de trabajo, **casi la mitad de los encuestados (45,8%) piensa que la influencia de los robots en el mundo laboral será muy positiva** pues traerá aparejada la creación de nuevos puestos de trabajo, aunque un **31,9%** piensa que no influirá ni positiva ni negativamente y tan solo **1 de cada 5 profesionales de las TIC reconoce que el impacto será negativo** pues eliminará puestos de trabajo ocupados por personas.

INFLUENCIA DE ROBOTS



² Puede consultarse en <https://adecco.es/wp-content/uploads/2018/09/NdP-So%CC%81lo-1-de-cada-4-expertos-en-RRHH-cree-que-la-IA-sera%CC%81-una-amenaza-para-el-empleo.pdf>



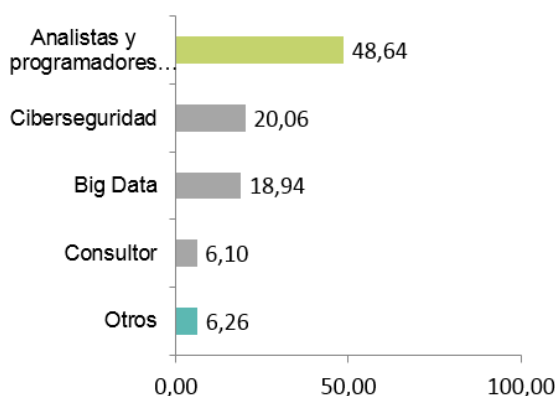
En la misma línea, **para el 93,1% de los consultados por Modis las TIC englobarán los principales trabajos del futuro** y el 96% piensa que la Era Digital será un motor de impulso para nuevos perfiles tecnológicos.

La formación y la experiencia en el sector

Preguntados por los puestos que tienen más demanda ahora mismo dentro de las TIC, **para el 48,6% son los analistas y programadores informáticos los que más fácil tienen encontrar empleo**, seguidos de los especialistas en **ciberseguridad (20,1%)**, **los de Big Data (18,9%)** y **los consultores (6,1%)**. Y otro **6,3%** cree que se demandan más perfiles vinculados con otros ámbitos como la Inteligencia artificial, los ingenieros de Red o los desarrolladores de movilidad, entre otros.

A **estos profesionales se les exige una experiencia media de 2 a 5 años (según confirman 6 de cada 10 encuestados)** aunque también hay quienes creen que las empresas buscan gente con una trayectoria **de 5 a 10 años (27,6%)** y **solo un 11,2%** opina que las vacantes disponibles buscan jóvenes para su primer empleo.

PERFILES MÁS DEMANDADOS



Encuesta Modis sobre Empleo en el Sector IT

Para la mayoría de los encuestados (**55,2%**) **tener estudios relacionados con las TIC no aseguran un buen futuro laboral**, mientras que el otro 44,8% opina que sí es garantía. En lo que sí coinciden más es en la idea de que **el sistema educativo vigente no está en sintonía con lo que demandan las empresas (67,8%)**.

Retos de futuro

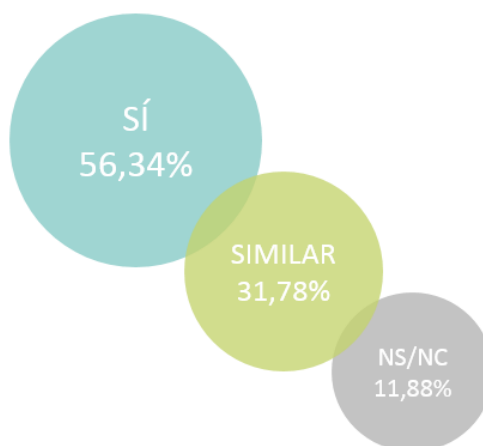
La **Encuesta Modis sobre Empleo en el sector TIC** deja patentes algunos retos necesarios de abordar en los próximos años por los profesionales del área.

Por ejemplo, **la percepción de los encuestados es que en el sector hay una presencia superior de hombres que de mujeres (56,3%)** mientras que para un **31,9%** la presencia es similar (el resto prefiere no pronunciarse).



Lo que sí es un hecho y no una percepción es que, según la OCDE, **solo el 12% de los nuevos matriculados en grados TIC en España son mujeres**³ (19% de media en los países pertenecientes a la OCDE).

MÁS PRESENCIA DE HOMBRES QUE DE MUJERES



Encuesta Modis sobre Empleo en el Sector IT

Otro de los retos a los que debe hacer frente el sector es la escasez de talento que los profesionales aprecian ya. Así, **2 de cada 3 consultados piensan que existe un importante déficit de talento en el ámbito TIC** contra el que hay que luchar. Percepción que aumenta cuando se pregunta a los responsables de Recursos Humanos de las empresas españolas pues **8 de cada 10 reconocen tener problemas para encontrar profesionales de este ámbito que se ajusten a sus necesidades reales**. Y además, **3 de cada 4 manifiestan que cuando consiguen al profesional ideal es difícil mantenerlo** (alta rotación de personal en el sector, trabajo por proyectos, expatriación de talento...).

Y esto a pesar de que **casi la mitad de los profesionales encuestados por Modis (47%) reconoce que la remuneración media de un trabajador del ámbito TIC es superior a la de cualquier otro sector**. El 21,7% cree que los salarios de esta área son similares a los de otras y un 31,3% piensa que en IT se cobra por debajo del resto de sectores.

El último de los grandes retos al que tendrá que hacer frente –de momento– el sector TIC es más amplio y abarca a otras figuras más institucionales. Y es que **7 de cada 10 profesionales opinan que España no es uno de los países de Europa con mayor proporción de empresas especializadas en TIC**. Además, **el 86,4% de los consultados cree que las condiciones laborales en este sector son mejores en el extranjero que en nuestro país**. Dos factores que pueden estar detrás de la rotación, expatriación y movilidad internacional de estos profesionales.

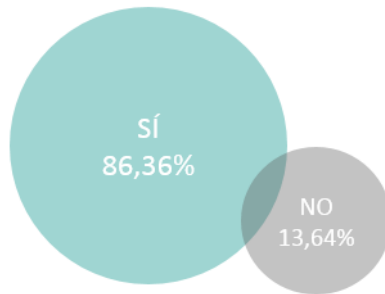
De nuevo en palabras de **Jorge González, director de Modis IT**: *“un acelerador de estos procesos ha de venir de la mano de la generación y gestión del talento y del capital humano que tienen los países y la organizaciones para ser competitivos en términos de mercado. Es necesario, por tanto, atraer talento, retenerlo y hacer una actualización continua de conocimientos porque la tecnología cada vez*

³ Puede consultarse en <http://www.mecd.gob.es/inee/dam/jcr:5c63370d-ce1a-4e12-89ba-9ae941153990/panorama-de-la-educacion-2017-def-12-09-2017red.pdf>

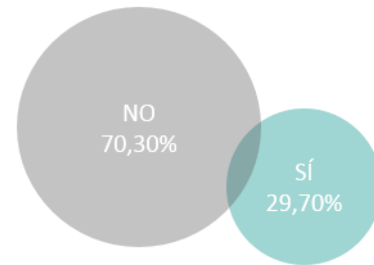


avanza en ciclos de obsolescencia más rápidos. Desde Modis IT creemos profundamente en el valor diferencial de las personas acompañado de procesos de formación continua y la correcta orientación a nuestros consultores para el mejor desarrollo profesional dentro de la empresa de este talento".

CONDICIONES MEJORES EN EL EXTRANJERO



ESPAÑA TIENE MÁS EMPRESAS TIC



Encuesta Modis sobre Empleo en el Sector IT

Sobre Modis

Modis es la división del Grupo Adecco dedicada a dar servicios de valor añadido tanto para empresas como para candidatos en los sectores de IT, Engineering y Life Science. Con 30 años de experiencia en el mercado y presencia en más de 20 países. Para más información visita <http://www.modis.com/spain/>

Sobre el Grupo Adecco

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2017 hemos facturado 1085 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 2ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a más de 126.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 28.500 menores de 25 años, un 36,13% más que el pasado año. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 50.800 alumnos. A través de nuestra Fundación, en el año 2017 hemos orientado a 18.353 personas que se encontraban en situación de riesgo de exclusión social, generando un total de 6.191 empleos gracias al compromiso de casi 2.000 empresas integradoras. Asimismo, la Fundación ha invertido 11.8 millones de euros en proyectos de inclusión sociolaboral. Y, este año, ha sido la fundación empresarial del sector servicios líder en transparencia según el informe realizado por la Fundación Compromiso y Transparencia.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.900 empleados. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es.



Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela

Dpto. Comunicación Grupo Adecco

Tlf: 91.432.56.30

luis.perdiguero@adeccogroup.com

patricia.herencias@adeccogroup.com

anais.paradela@adeccogroup.com

Miriam Sarralde / Lorena Molinero/Ana Maillo

Trescom Comunicación

Tlf: 91.411.58.68

miriam.sarralde@trescom.es

lorena.molinero@trescom.es

ana.maillo@trescom.es